

กลุ่มที่ 3

เรื่อง การฝึกศึกษากำลังพลสำรองเพื่อตอบสนองการจัดเตรียม และการใช้กำลังพลสำรอง ของ ทบ.

1. แนวทางการพัฒนาการฝึกกำลังพลสำรอง เพื่อจัดเตรียมกำลังให้กับหน่วยทางบัญชี

ปัญหา

ทบ. อนุมัติแนวทางในการปรับโครงสร้างหน่วยในระบบกำลังพลสำรองของ ทบ. โดยการปรับปรุงโครงสร้างของ ศสร. ให้มีขีดความสามารถเพิ่มเติมเพื่อรองรับการปฏิบัติการกิจการฝึกกำลังพลสำรองของ ทบ. แทน พล.ร.11 ซึ่งปัจจุบันยังไม่มีการจัดตั้ง กรม ร. ในอัตรา โครงให้กับ ศสร. จึงทำให้ขีดความสามารถในการฝึกและอาวุธยุทโธปกรณ์มีไม่เพียงพอต่อการฝึกเป็นหน่วยระดับ พัน.ร. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนหลักสูตรการฝึกให้หน่วยทางบัญชียังไม่มีประเมินผลการฝึกอย่างเป็นรูปธรรม

- ข้อเท็จจริง

.....

.....

- แนวทางแก้ไข

.....

.....

2. แนวทางการพัฒนาการฝึกกำลังพลสำรอง เป็นหน่วยเบื้องต้น เบื้องสูง เหล่า ร., ม., ป., ช. และ ส.

ปัญหา

ทบ. จัดเตรียมกำลังพลสำรอง ตั้งแต่ยามปกติ โดยมีการฝึกเป็นหน่วยเบื้องต้นและเบื้องต้นสูงร่วมกับกำลังประจำการตามแนวทางในการใช้กำลังพลสำรอง ซึ่งบางหน่วยมีอัตราของกำลังประจำการไม่เพียงพอต่อการฝึกร่วมให้เต็มตามอัตรา ตลอดจนหลักสูตร และระยะเวลาในการฝึกเฉพาะหน้าที่ของแต่ละเหล่ายังไม่เหมาะสม อีกทั้งการฝึกภาคสนามในบางเหล่าอาจไม่มีความจำเป็น ซึ่งสามารถดำเนินการฝึก ณ ที่ตั้งได้ ประกอบกับการขาดการกำกับดูแลของหน่วยเหนือ 2 ระดับ ในการตรวจสอบและประเมินผลให้เป็นไปตามนโยบาย

- ข้อเท็จจริง

.....

.....

- แนวทางแก้ไข

.....

.....

3. แนวทางการพัฒนาการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อตรวจสอบ

ปัญหา

การเรียกกำลังพลสำรองเพื่อตรวจสอบเพื่อเรียกกำลังพลเข้ามารายงานตัว ณ หน่วยรับการบรรจุ 1 วันโดยจัดให้มีการฝึกศึกษา อบรมในเรื่องที่กำลังพลสำรองควรทราบ เพื่อกระตุ้นเตือน หรือเพิ่มความรู้ ความเข้าใจให้กับกำลังพลสำรอง ซึ่งมีเวลาในการพัฒนาสัมพันธ์ และฝึกศึกษา อบรม น้อยเกินไป ทำให้ไม่สามารถสร้างการรับรู้ และเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของกำลังพลสำรองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ข้อเท็จจริง

.....

.....

- แนวทางแก้ไข

.....

.....

4. แนวทางการพัฒนาการฝึกศึกษากำลังพลสำรอง เพื่อเลื่อนยศ-ฐานะ กำหนด 30 วัน

ปัญหา

การศึกษาหลักสูตรตามแนวทางรับราชการทหาร เพื่อให้กำลังพลสำรองได้รับการศึกษาในหลักสูตร และเพิ่มพูนความรู้ เช่นเดียวกับทหารประจำการตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการทหารโดยอนุโลม โดยมุ่งหวังให้กำลังพลสำรองมีความรู้ ความสามารถตามตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุ ซึ่งกำลังพลสำรองที่ได้เข้ารับการฝึกศึกษาไม่มีการตรวจสอบคุณสมบัติของกำลังพลสำรอง ก่อนเข้ารับการฝึกศึกษา ซึ่งทำให้ได้กำลังพลสำรองไม่ตรงตามความต้องการของอัตรากำลังพลสำรองที่ขาดทางบัญชี ตลอดจนกำลังพลสำรองที่ไม่พร้อมเข้ารับการฝึกศึกษา เช่น มีค่า BMI เกินไม่สามารถทำการฝึกตามหลักสูตรได้ ตลอดจนไม่มีการประเมินผลหลักสูตรการฝึกอย่างเป็นรูปธรรม

- ข้อเท็จจริง

.....

.....

- แนวทางแก้ไข

.....

.....

5. แนวทางการฝึกศึกษากำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการ

ปัญหา

ปัจจุบันมีการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติราชการตาม พรบ.กำลังพลสำรอง พ.ศ.2558 ทำหน้าที่ครูฝึก นศท. ที่ผ่านมากำลังพลสำรองไม่มีความพร้อมในการทำหน้าที่ครูฝึก ต้องได้รับการฝึกทบทวนก่อนซึ่งทำให้ต้องเสียเวลาในการฝึกแทนที่จะสามารถปฏิบัติได้ทันที เมื่อได้รับการเรียกเข้ารับราชการทหาร

- ข้อเท็จจริง

.....

.....

- แนวทางแก้ไข

.....

.....

6. แนวทางการฝึกกำลังพลสำรอง เพื่อสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ปัญหา

ตาม พรบ. กำลังพลสำรอง พ.ศ.2558 กำหนดให้มีการเรียกกำลังพลสำรองเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติ ซึ่งปัจจุบัน ยังไม่มีการเรียกกำลังพลสำรองมาทำการฝึกปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาจากภัยพิบัติ เนื่องจากยังไม่มีข้อกำหนดอัตรากำลังพลสำรองในกองร้อยบรรเทาสาธารณภัย กองพัน มทบ. และยังไม่มีการจัดทำบัญชีบรรจุกำลังพลสำรองประเภทใช้งานบรรเทาสาธารณภัย อีกทั้งยังไม่มีหลักสูตรบรรเทาสาธารณภัยของ ทบ. ที่ชัดเจน

- ข้อเท็จจริง

.....

.....

.....

- แนวทางแก้ไข

.....

.....

.....
